



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2019г.

г. Москва

№

2

О реализации в 2018 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы

Рассмотрев представленные Минсельхозом России, Россельхознадзором, Росагропромсоюзом, АККОР, Профсоюзом, материалы о реализации в 2018 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что сторонами Отраслевого соглашения принимались меры по выполнению своих обязательств, направленных на совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК. Мероприятия Отраслевого соглашения в 2018 году распространялись на 673,9 тысяч работников предприятий и организаций АПК, в том числе на 407,3 тысяч членов Профсоюза.

В отчетном году темп роста производства продукции сельского хозяйства замедлился. По данным Росстата, в 2018 году индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий (в сопоставимых ценах) составил 99,4%. Рентабельность сельскохозяйственных организаций (с учетом субсидий) составила – 12,5%, что ниже целевого показателя (15,0%) на 2,5 п.п., без учета субсидий – 6,4%.

Среднемесячная номинальная заработная плата в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по полному кругу организаций в 2018 году составила 25 481 рублей или 58,7% от среднемесячной зарплаты по стране. Темп роста заработной платы в сельском хозяйстве в отчетном году ниже, чем в целом по экономике России (9,9%) и составил всего 8,1%, что нарушило тенденцию опережающего роста в предыдущие годы.

Порядок индексации заработной платы в организациях АПК содержат только 3099 действующих коллективных договоров из 4642 (66,8%).

Серьезной проблемой в организациях АПК, особенно на сельскохозяйственных предприятиях, остаются неудовлетворительные условия труда и высокий уровень производственного травматизма.

Анализ текущей ситуации в агропромышленном комплексе показывает, что в отрасли остаются системные проблемы, в том числе в социально-трудовой сфере, для решения которых требуется усилить взаимодействие социальных партнеров.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию сторон Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы о реализации в 2018 году положений Отраслевого соглашения принять к сведению (прилагается).

2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

повысить эффективность взаимодействия с органами управления АПК, отраслевыми объединениями работодателей для успешного решения вопросов роста реальной заработной платы, снижения задолженности по оплате труда, кадрового обеспечения, охраны труда и техники безопасности, устойчивой занятости;

в целях успешного решения задач, стоящих перед АПК, развития отраслевого социального партнерства и усиления роли коллективно-договорного регулирования, во взаимодействии с социальными партнерами добиваться выполнения обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы и территориальных отраслевых соглашений;

при отсутствии территориальных отраслевых соглашений добиваться их заключения;

проводить согласованную с органами управления АПК, отраслевыми объединениями, союзами и ассоциациями в субъектах Российской Федерации работу по созданию территориальных организаций работодателей АПК там, где они отсутствуют.

3. Информацию социальных партнеров о реализации в 2018 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы разместить на сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.



**Информация о работе Профсоюза по реализации в 2018 году  
Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской  
Федерации на 2018-2020 годы**

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее – Отраслевое соглашение) подписано сторонами социального партнерства 6 марта 2018 года, 30 марта прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (рег. № 7/18-20).

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействует с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

17 мая 2018 года Центральный комитет Профсоюза рассмотрел итоги выполнения предыдущего Отраслевого соглашения и наметил задачи по выполнению Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, в числе которых повышение эффективности взаимодействия с органами управления АПК, отраслевыми объединениями работодателей в целях развития отраслевого социального партнерства, успешного решения задач, стоящих перед АПК и усиления роли коллективно-договорного регулирования.

По разделу 2 Отраслевого соглашения. Обязательства сторон в области  
производственных и экономических отношений

Вопросы эффективного функционирования агропромышленного комплекса и защиты интересов работников отрасли освещены в информации, представленной социальными партнерами (прилагается).

Профсоюз, его структурные организации продолжали работу в общественных образованиях, деятельность которых направлена на совершенствование экономической и социально-трудовой политики государства, повышение эффективности агропромышленного комплекса страны, устойчивое развитие сельских территорий.

На федеральном уровне Профсоюз представлен в Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Минсельхоза России, Общественном совете при Минсельхозе России, Общественном совете при Россельхознадзоре,

Научно-технической секции по устойчивому развитию сельских территорий при Минсельхозе России, ряде других.

Социально-экономическое регулирование отрасли в основном реализуется через Государственную программу развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (далее – Госпрограмма).

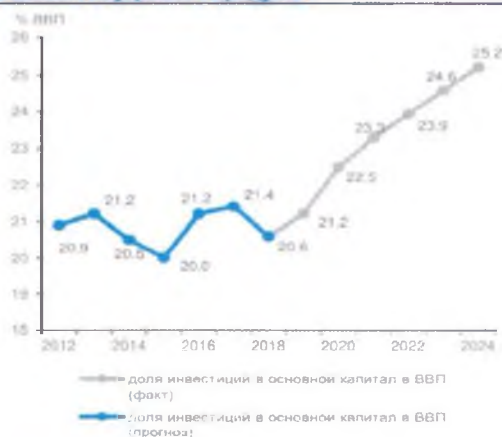
С 1 января 2018 года Госпрограмма переведена на проектное управление. Из перечня целевых показателей исключены количество создаваемых высокопроизводительных рабочих мест, а также показатель уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников сельского хозяйства от средней по экономике (55 процентов), который не являлся справедливым и не способствовал притоку квалифицированных кадров в отрасль. В этой связи Профсоюз направил предложение в Минсельхоз России о внесении в Госпрограмму целевого показателя «соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны» в соответствии с величиной, определенной в Отраслевом соглашении на 2018-2020 годы (90%).

Меры государственной поддержки способствовали преобразованию российского аграрного сектора, однако объем инвестиций в АПК не высок и не соответствует тем задачам, которые ставятся перед отраслью. По прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации уровень инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям сельского хозяйства к 2024 году сократится до 3,5% (см. рис. 2).

Министерство экономического развития  
Российской Федерации



Рис. 1. Доля инвестиций в основной капитал в валовом внутреннем продукте



Источник: Росстат, расчеты Минэкономразвития России.

Рис. 2. Структура инвестиций в основной капитал (по крупным и средним организациям)



Источник: Росстат, расчеты Минэкономразвития России.

Эта динамика предполагает необходимость усиления взаимодействия сторон Отраслевого соглашения, особенно в сфере создания условий для разработки и внедрения инновационных разработок, направленных на развитие АПК. Так,

представители Профсоюза участвовали в рабочей группе Минсельхоза России по разработке программы «Цифровизация сельского хозяйства», целью которой является обеспечение технологического прорыва в АПК за счет внедрения цифровых технологий в сельское хозяйство. Предполагается, что к 2024 году производительность труда на «цифровых» сельхозпредприятиях увеличится в 2 раза. Цифровая экономика АПК и формирование государством единого цифрового пространства для села обеспечат условия для повышения качества жизни в сельских территориях.

Профсоюз предпринимал меры, направленные на устранение и снижение остроты кризисных явлений в отрасли. По поручению Центрального комитета Профсоюза направлено Обращение в адрес Президента Российской Федерации по урегулированию чрезвычайной ситуации, сложившейся на молочном рынке. Обращение было вызвано резким падением закупочных цен на сырое молоко в регионах, занимающихся производством товарного молока.

На федеральном и региональном уровне Профсоюз участвует в работе комиссий, коллегий, рабочих групп по регулированию цен (тарифов) на товары (услуги) естественных монополий, которые создаются при региональных и в федеральных органах исполнительной власти в сфере АПК.

Совместно с отраслевым объединением работодателей Профсоюз в начале 2018 года обратился в Правительство Российской Федерации с предложением о введении моратория на повышение акцизов на бензин и дизельное топливо. Запланированное повышение акцизов в январе 2018 года привело бы к дополнительному увеличению цены топлива примерно на 865 рублей за тонну. Только в Ставропольском крае увеличение затрат на топливо у аграриев составило бы не менее 78 млн рублей. В итоге второе увеличение цен было заморожено.

Поддержаны изменения в Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на возмещение части затрат на уплату процентов по инвестиционным кредитам (займам) в агропромышленном комплексе, что существенно снизит нагрузку на сельскохозяйственных товаропроизводителей, получающих субсидию на возмещение части процентной ставки по инвестиционным кредитам (займам).

Профсоюз направлял предложения по дополнению перечня показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента России от 14.11.2017 № 548, показателями, характеризующими социально-экономическое развитие сельских территорий.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится экспертиза и предварительное

обсуждение социально значимых законопроектов и нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

Профсоюз участвовал в обсуждении проектов федеральных законов, направленных на развитие сельскохозяйственной отрасли:

№ 313594-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной поддержке в сфере сельскохозяйственного страхования и о внесении изменений в Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства» в части страхования объектов товарной аквакультуры с государственной поддержкой;

№ 364444-7 «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» и статью 13 Федерального закона «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» в части дополнения основных направлений государственной аграрной политики и установления запрета на возврат поставщику продовольственных товаров, не проданных по истечении определенного срока;

№ 372830-7 «Об органической продукции и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

№ 546348-7 «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» в части изменения срока подготовки и опубликования национального доклада о ходе и результатах реализации Государственной программы.

Центральный комитет Профсоюза взаимодействовал с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам в рамках заключенного Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии.

Представители Профсоюза приняли участие и внесли свои предложения в итоговые документы парламентских слушаний и круглых столов, организованных Комитетом по аграрным вопросам на темы: «Совершенствование бюджетной поддержки АПК: федеральный и региональный аспекты», «Законодательные аспекты развития и повышения эффективности перерабатывающих отраслей АПК», «Развитие органического сельского хозяйства и производства органической продукции: правовое обеспечение и правоприменительная практика», «Законодательные аспекты развития материально-технической базы сельского хозяйства», «Правовые аспекты развития цифровой экономики в АПК», «Законодательные аспекты регулирования правоотношений отечественных товаропроизводителей и торговых сетей», «Законодательные аспекты развития сельскохозяйственной кооперации».

По разделу 3 Отраслевого соглашения. Развитие рынка труда и содействие занятости работников

В 2018 году сохранялась тенденция снижения численности работников АПК, в основном за счет сельскохозяйственных предприятий. По данным Росстата, среднесписочная численность работников организаций АПК (без субъектов малого предпринимательства) составляла 2 347 389 человек, уменьшившись, по сравнению с 2017 годом, на 15,5 тысяч человек. При этом в организациях сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) уменьшение составило 16,6 тыс. человек. В производстве пищевых продуктов занятость увеличилась на 3,4 тыс. человек.

Уровень безработицы среди сельских жителей в 2018 году составил 7,3%, что в 1,8 раза выше, чем среди городского населения (4,0%), и это соотношение за последние годы не меняется.

Уровень занятости сельского населения в 2018 году составил 53,9%, при этом занятость женщин значительно ниже, чем мужчин – 46,2% против 62,4%.

Специалисты аппарата Профсоюза проводят мониторинг отраслевой занятости, который включает изучение динамики численности работающих, введения в организациях режима неполной занятости. Данные мониторинга направляются сторонам социального партнерства, в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР).

По состоянию на 1 января 2019 года 15 территориальных организаций Профсоюза указали на наличие проблем в организациях отрасли, связанных с несвоевременностью выплаты заработной платы и сокращением персонала.

Наиболее частые причины высвобождения работников следующие: отсутствие оборотных средств в организации, и как следствие, сокращение объемов производства, закрытие линий производства отдельных видов продукции, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, длительные сроки реализации продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений. По данным профсоюзного мониторинга рынка труда в 2018 году массовые увольнения наблюдались в Удмуртской Республике, в Краснодарском крае, Новосибирской, Омской, Орловской, Ростовской и Сахалинской областях.

Для организаций АПК также характерна скрытая безработица. Это выражается в неполной рабочей неделе либо неполном рабочем дне. По данным профсоюзного мониторинга такие факты выявлены на предприятиях АПК в республике Бурятия, в Краснодарском и Пермском краях, Белгородской, Воронежской, Калининградской, Курской, Нижегородской, Омской, Орловской, Ростовской и Ярославской областях, в городе Москве.

По данным Росстата, по виду экономической деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» за 2018 год численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя составила 7,3 тыс. человек, по соглашению между работником и работодателем – 45,7 тысяч, численность работников, находящихся в простое – 6,7 тысяч.

В отрасли распространена практика использования рабочей силы, трудоустроенной в частных агентствах занятости, применяется труд иностранных граждан, особенно в отрасли овощеводства. В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в России ежегодно проводится квотирование рабочих мест для граждан иностранных государств, в том числе по заявкам организаций АПК.

Профсоюз рассмотрел и дал предложения по проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», в котором допустимая доля в сфере выращивания овощей установлена в размере 50% и распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территории России, за исключением Приморского края и Астраханской области, в которых в овощеводстве можно привлекать иностранных работников без ограничения.

В 2018 года Профсоюз изучил практику социально-трудовых отношений среди работников, занятых в масложировой отрасли, уровень охвата профсоюзным членством и коллективными договорами, порядок индексации заработной платы, что позволило определить основные проблемы, с которыми сталкиваются первичные профсоюзные организации и члены Профсоюза в отрасли и в целом охарактеризовать экономическое состояние предприятий.

Представители Профсоюза принимали участие в работе Минтруда России по вопросу, связанному с актуализацией раздела XXXVIII «Сельское хозяйство» Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. №162. Данная работа тесно связана с вопросом женской занятости и проводится Минтрудом в рамках актуализации действующего законодательства и совершенствования нормативно-правовой базы в свете реализации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Профсоюз поддержал позицию Минтруда, что Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин не должен ущемлять их экономические интересы, но должен



учитывать серьезные последствия для здоровья женщин, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверх нормативных. Таким образом, в результате данной работы будет снят запрет для женщин на ряд профессий, считающихся традиционно мужскими, например, таких как тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель грузового автомобиля и другие, при условии соблюдения работодателями допустимых условий труда для женщин.

В отчетном году продолжалась работа по развитию отраслевой системы квалификаций и формированию профессиональных стандартов в сфере АПК. Совместно с Росагропромсоюзом проведено профессионально-общественное обсуждение проектов актуализированных профессиональных стандартов: «Мастер растениеводства», «Специалист по технологии продуктов питания из растительного сырья», «Специалист по технологии продуктов питания животного происхождения», «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Специалист в области биотехнологий продуктов питания», «Специалист по технологии продукции и организации общественного питания». Рассмотрены проекты квалификаций, сформированные на основе актуализированных профстандартов «Землеустроитель», «Агроном», «Ветеринарный врач», «Животновод», «Обработчик шкур», «Оператор по искусственному осеменению». Предоставлено экспертное заключение на профстандарт «Монтажник оборудования холодильных установок».

Вопрос о работе Росагропромсоюза по выполнению полномочий в области формирования системы профессиональных квалификаций рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза в декабре 2018 года с участием членов президиума Росагропромсоюза и отраслевого Совета по профессиональным квалификациям.

В отчетном периоде организации Профсоюза участвовали в работе по популяризации аграрных профессий. Председатель Профсоюза приняла участие в проведении 35-го чемпионата Европы и 7-го Открытого чемпионата России по пахоте в г. Суздаль Владимирской области. Председатели территориальных организаций Профсоюза – в проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» по линии «WorldSkillsRussia». Информация об этом публикуется на сайте Профсоюза в разделе «Территориальные организации».

## По разделу 4 Отраслевого соглашения. Рабочее время и время отдыха

Данный раздел Отраслевого соглашения служит основой для разработки соответствующих разделов в коллективных договорах и соглашениях. Территориальные организации Профсоюза на постоянной основе проводят мониторинг коллективных договоров, организуют правозащитную работу в случае нарушения установленных минимальных стандартов. За 2018 год территориальными организациями Профсоюза проведена экспертиза 1543 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Правовая инспекция труда Профсоюза проводит постоянный мониторинг нарушений в социально-трудовой сфере, в том числе связанных с рабочим временем и временем отдыха. Наиболее часто встречаются нарушения порядка временной приостановки работы, простоя, порядка предоставления отпусков, в том числе отправление в вынужденные отпуска без сохранения заработка, а также предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда, нарушение графиков сменности, требование выполнения работы за пределами рабочего времени, неправильной оплаты сверхурочной работы и другое.

14 декабря 2018 года на заседании ЦК Профсоюза рассмотрен вопрос «О взаимодействии Профсоюза работников АПК РФ с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав членов Профсоюза» с приглашением представителей Генеральной прокуратуры, Роструда и Ростехнадзора.

Совместно с социальными партнерами проведены консультации по вопросу целесообразности отмены или инкорпорации в трудовое законодательство отдельных положений пункта 1 Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства на селе». Пунктом 1.3 Постановления предусмотрена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. Данная норма прописана и в главе Отраслевого соглашения (п. 4.3, абзац 2). Признавая, что Постановление содержит ряд устаревших формулировок, Профсоюз выступает за сохранение данной нормы для женщин, работающих в организациях АПК, ветеринарного и фитосанитарного контроля, расположенных в сельской местности. В едином плане первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I полугодие 2019 года этот вопрос должен быть повторно рассмотрен. В начале 2019 года группа депутатов Государственной Думы внесла в Госдуму законопроект о внесении поправок в ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляющих сокращенный рабочий день для женщин, проживающих в сельской местности. Профсоюз работников агропромышленного комплекса в целом приветствует эту инициативу, однако считает, что в текст законопроекта необходимо внести изменения, чтобы не

допустить сокращения числа получателей данной льготы.

#### По разделу 5 Отраслевого соглашения. Оплата и нормирование труда

Специалистами аппарата Профсоюза ежеквартально проводится анализ среднемесячной заработной платы работников АПК, её соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, задолженности по выплате заработной платы, рейтинговая оценка уровня заработной платы в субъектах Российской Федерации и в отраслях АПК. Результаты анализа размещаются на сайте Профсоюза, направляются социальным партнерам и партнерским организациям.

По данным Росстата, среднемесячная заработная плата работников в России по полному кругу организаций за 2018 год составила 43 445 рублей, темп роста к прошлому году – 9,9%.

В Отраслевом соглашении отмечено, что стороны социального партнерства считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране. Стороны Соглашения считают этот показатель (ранее – 80 процентов) более справедливым по отношению к работникам сельского хозяйства и соответствующим тем масштабным задачам, которые стоят перед АПК. Однако в 2018 году этот показатель пока не был достигнут.

В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) среднемесячная заработная плата за 2018 год составила 25 481 рублей или 58,7% от среднемесячной зарплаты по стране. Темп роста заработной платы в сельском хозяйстве в 2018 году ниже, чем в целом по экономике России и составил всего 8,1%, что нарушило динамику предыдущих лет.

В Указе Президента России от 07.05.2018 г. № 204 стоит задача по двукратному снижению уровня бедности в России. Это напрямую касается и занятых в сельском хозяйстве, так как отрасль по уровню заработной платы по-прежнему занимает одно из последних мест среди всех отраслей экономики.

Повышение в 2018 году уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума трудоспособного населения не оказало существенного влияния на повышение уровня реального содержания заработной платы и располагаемых доходов населения, так как работодатели нашли способы нивелировать эту разницу за счет т.н. оптимизационных схем и сокращения официально занятых.

В отчетном периоде, несмотря на рост номинальной среднемесячной заработной платы, реальные располагаемые доходы россиян продолжили падение:

2015 году – на 3,2%, в 2016 году – на 5,9%, в 2017 году – на 1,7%, в 2018 г. – на 0,2%, т. е. за 5 лет на 11,0%. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума за пять лет увеличилась на 3,5 млн. человек и достигает 19,6 млн. человек. И прежде всего снижение реальных доходов отмечается у работников агропромышленного комплекса.

Только в четырех областях Центрального федерального округа: Белгородской, Брянской, Орловской и Тамбовской, а также в городе Севастополе уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве достигает регионального уровня.

В 11-тисубъектах Российской Федерации уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве меньше регионального уровня более чем в два раза (*для сравнения: в 2017 году таких регионов было всего шесть*).

В четырех регионах произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) по отношению к предыдущему году: в Кабардино-Балкарской Республике – на 3%, в Калининградской области – на 0,7% и в Москве – на 0,4%, в Санкт-Петербурге – на 1%.

По итогам 2018 года в Республике Тыва, Чеченской Республике и в Забайкальском крае уровень заработной платы в сельском хозяйстве находится ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В производстве пищевых продуктов среднемесячная заработная плата работников за 2018 год выросла на 8,1% по сравнению с 2017 годом и составила 32 074 рубля, или 73,8% от средней зарплаты по стране. Темп роста заработной платы также ниже, чем в среднем по экономике России.

В девяти регионах: республиках Марий Эл и Мордовия, Камчатском крае, Брянской, Владимирской, Калужской, Ленинградской, Липецкой, Пензенской областях уровень среднемесячной заработной платы в производстве пищевых продуктов достигает регионального уровня.

В четырех регионах произошло снижение уровня заработной платы в производстве пищевых продуктов к 2017 году: в республике Ингушетия – на 5,5%, в Кабардино-Балкарии – на 6,4%, в Калмыкии – на 0,6%, в Амурской области – на 0,2%. Во всех остальных регионах зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

В Республике Ингушетия заработная плата в производстве пищевых продуктов – ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Уровень заработной платы работников АПК далек от выполнения её воспроизводственной функции. Так, за 2018 год среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве только в 2,29 раза, а в производстве пищевых продуктов в 2,88

раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения страны, составивший в среднем за 2018 года 11 125 рублей.

В адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в которых уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве и производстве пищевых продуктов за 2017 год не достиг прожиточного минимума трудоспособного населения региона, направлены письма с просьбой обратить внимание и принять меры по исправлению сложившейся ситуации в отрасли.

Профсоюз и его структурные организации приняли активное участие в проводимой общероссийскими профсоюзами кампании «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Реализуя положения федерального Отраслевого соглашения, в 58-ми отраслевых соглашениях, заключенных на региональном уровне, минимальная заработная плата установлена на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

Правовой инспекцией труда Профсоюза рассмотрен перечень нормативных правовых актов Минсельхоза России, разработанных, планируемых к разработке в 2018 году или подлежащих отмене. Особое внимание обращено на Приказ Минсельхоза России от 23 сентября 2008 г. № 441 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство». Признавая, что данное Примерное положение является устаревшим, принятие его новой редакции для организаций, подведомственных Минсельхозу России, дало бы четкие ориентиры и правовые основания для формирования локальных нормативных актов по оплате труда работников организаций, подведомственных Минсельхозу России, и обеспечило бы ведомственный учет и контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений. В адрес Общественного совета при Минсельхозе России направлено письмо с просьбой поддержать позицию Профсоюза и рекомендовать Минсельхозу России разработать новую редакцию Примерного положения об оплате труда.

В 2018 году специалистами аппарата Профсоюза проводилась работа по изучению вопроса «Об уровне оценки труда ветеринарных работников в Государственной ветеринарной службе Российской Федерации и задачах Профсоюза». Проведен опрос среди работников, занятых в системе государственной ветеринарной службы.

Вопрос об уровне оценки труда работников государственной ветеринарной службы был рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза 9 августа 2018 года. По итогам обсуждения подготовлен и направлен в Минтруд России проект нового раздела Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и

местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Предложение Профсоюза поддержали Минсельхоз России, Общественный Совет Россельхознадзора, Общественная палата Российской Федерации, Комитет по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации.

В результате проведенных мероприятий Президент России В.В. Путин подписал соответствующее Поручение Правительству Российской Федерации (Пр-2014, пп. 3, 8 от 31.10.2018 г.) в отношении ветеринарных специалистов, работающих в сельской местности.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации не поддержало предложения Профсоюза и ветеринарного сообщества о включении отдельного раздела по ветеринарам в Единые рекомендации на 2019 год. Тем не менее, совместно с Минсельхозом России осуществляются мероприятия по проведению анализа численности работников, фонда оплаты труда, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии на федеральном и региональном уровнях и подготовки соответствующего раздела в Единые рекомендации на 2020 год.

В организациях АПК остается масштабной проблема просроченной задолженности по заработной плате. Динамика просроченной задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках выглядит так (Рис. 3).

Рис.3



На 1 января 2019 года удельный вес просроченной задолженности в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил –5,5%, на 1 марта 2019 г. – 6,0%. Задолженность по заработной плате на 1 марта 2019 года в сельском

хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках имелась перед 3,4 тыс. человек.

В марте 2018 года руководителям Республик Дагестан и Карелия, Волгоградской, Калужской, Ленинградской и Оренбургской областей, где задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках носила застойный характер и образовалась ранее 2017 года были направлены письма с просьбой принять меры по ее устранению. К концу 2018 года полностью погашены долги – в Республике Дагестан, в Волгоградской и Оренбургской областях.

Динамика просроченной задолженности по заработной плате в производстве пищевых продуктов выглядит так (Рис.4).

Рис.4.



В производстве напитков просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2019 года составляет 4,5 млн рублей перед 191 работником. В производстве табачных изделий задолженность по заработной плате на 1 марта 2019 года отсутствует.

Основной объем задолженности по заработной плате в агропромышленном комплексе сложился из-за отсутствия у организаций собственных средств. Особенно сложно обстоят дела с погашением задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в процессе конкурсного производства и в стадии банкротства.

Из общей суммы невыплаченной заработной платы в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках на 1 марта 2019 года 67,7 млн. рублей (44,4%) – это долги, образовавшиеся в 2018 году, 66,5 млн. рублей (43,6%) – в 2017 году и ранее. При этом задолженность по заработной плате, уволенным из организаций в 2018 году и ранее, составляет 61,8 млн. рублей (40,5%).

В производстве пищевых продуктов из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2018 году, приходится 51,3 млн. рублей (37,7%), в 2017 году и ранее – 72,3 млн. рублей (53,1%). Также следует

отметить, что задолженность по заработной плате, уволенным из организаций в 2018 году и ранее составляет 86,5 млн. рублей или 63,6% к общему объему задолженности в производстве пищевых продуктов.

25 апреля 2019 года на заседании Правительства Российской Федерации Председатель Правительства Д.А.Медведев поручил министрам проанализировать ситуацию с выплатой зарплат в подведомственных учреждениях и принять меры к немедленному погашению долгов.

Профсоюз разделяет позицию профсоюзной стороны РТК, что Правительством Российской Федерации должен быть создан специальный гарантийный фонд, обеспечивающий погашение задолженности по заработной плате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

#### По разделу 6 Отраслевого соглашения. Социальные льготы, гарантии и компенсации

2018 год в российском обществе прошел под знаком пенсионной реформы. Президиум и Центральный комитет Профсоюза обсудили данный вопрос и наметили действия структурных организаций.

Профсоюз рассмотрел подготовленный Минтрудом России проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» и пакет документов к нему. На заседании РТК 16 июня 2018 года профсоюзная сторона не поддержала указанный законопроект, так как его основной идеей является повышение пенсионного возраста, а в ходе того же заседания Председатель Профсоюза внесла предложения в части механизма формирования пенсионных прав и гарантий работников сельского хозяйства.

По решению Президиума Профсоюза направлены обращения и предложения по законопроекту «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» в адрес Президента Российской Федерации, в Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов и Комитет по аграрным вопросам Государственной Думы, в Общероссийский народный фронт, в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

21 августа 2018 года Председатель Профсоюза и председатель Саратовской областной организации Профсоюза приняли участие в парламентско-общественных слушаниях, организованных Государственной Думой Российской Федерации «Совершенствование пенсионного законодательства».



Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Профсоюз добился разморозки с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности.

Постановлениями Правительства Российской Федерации от 29.11.2018 года № 1440 и № 1441 утверждены «Список работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях», и Правила исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на установление повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона "О страховых пенсиях". ЦК Профсоюза совместно с Минсельхозом России и Минтрудом России продолжает работу по уточнению профессий и должностей в сельском хозяйстве.

Среди других направлений деятельности Профсоюзом рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского Народного Фронта для включения в формируемые Правительством РФ национальные проекты (программы) по реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 и внесены дополнения в проекты по направлению «Здравоохранение», «Культура», «Производительность труда и поддержка занятости», «Экология» и «Наука».

Даны предложения Экспертному совету при Комитете Совета Федерации по социальному развитию по вопросу «Об общероссийском стандарте минимального пакета социальных услуг населению».

Профсоюз уделяет большое внимание распространению опыта реализации социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, обеспечении социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов.

Профсоюзные комитеты первичного и районного звена при заключении коллективных договоров добивались существенных льгот и гарантий для работников, контролировали выполнение дополнительных обязательств сверх норм, которые предусмотрены законодательством.

Осуществляется финансирование и со-финансирование оздоровления работающих и их семей; предусмотрены доплаты за руководство бригадой, за наставничество, за дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях. Предусматривается единовременная выплата при уходе

на пенсию, в армию, а также выделение денежных средств при организации льготного питания.

В ряде организаций ежегодно за счет работодателей практикуется проведение расширенных медосмотров с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах, кардиолога, стоматолога, онколога и других.

Хороший опыт работы накоплен в Татарстанской и Удмуртской республиканских, Ставропольской краевой, Белгородской, Воронежской, Курской, Орловской областных организациях Профсоюза.

Большое внимание на протяжении 2018 года уделялось вопросам социальной защиты северян.

Центральный комитет Профсоюза выступил со-организатором V-ой Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которая прошла в Хабаровском крае. Профсоюз внес предложения по решению проблем развития агропромышленного комплекса, обеспечению госгарантий, касающихся северных регионов России для включения в итоговый документ Конференции.

#### По разделу 7 Отраслевого соглашения. Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

Решение проблем охраны труда занимает важное место в деятельности Профсоюза и его структурных организаций. Основное внимание уделяется контролю за выполнением мероприятий федерального и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, региональных и территориальных программ по улучшению условий и охраны труда. Технической инспекцией труда Профсоюза оказывается практическая помощь первичным и территориальным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда.

Представители Профсоюза участвовали в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и выполнении условий соглашений о предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Ведется контроль за своевременным проведением медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечением их средствами индивидуальной защиты, надлежащей спецодеждой и спецобувью.

Представители Профсоюза на регулярной основе участвуют в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, на которых были рассмотрены проекты

нормативно-правовых актов по вопросам СОУТ, страхования от несчастных случаев на производстве, обучения работников, организации медосмотров, разработки мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В течение 2018 года техническими инспекторами труда Профсоюза проведено 124 проверки соблюдения законодательства о труде, расследовано 39 несчастных случаев на производстве, рассмотрены обращения, заявления и жалобы членов Профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Оказана помощь профсоюзам в обучении профактива по вопросам охраны труда. Работа велась совместно с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, отделами по труду местных органов исполнительной власти. Так, главным техническим инспектором труда Ставропольской краевой организации совместно с главным правовым инспектором труда в 2018 году проведено 23 проверки состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий коллективных договоров на предприятиях, имеющих первичные профсоюзные организации, в результате которых выявлено 466 нарушений. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 342 проверки, в результате которых выявлено и устранено 458 нарушений требований охраны труда.

Проблемы охраны труда и производственного травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса рассматривались на заседаниях президиумов и комитетов территориальных профсоюзных организаций.

Татарстанский республиканский комитет Профсоюза практикует проведение пленарных заседаний совместно с Минсельхозпродом РТ, с приглашением заинтересованных лиц, в том числе представителей Фонда социального страхования, Роспотребнадзора, Министерства труда, занятости и социальной защиты, Гострудинспекции. Ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности в организациях и предприятиях АПК Республики Татарстан», а также конкурс на лучшего специалиста агропромышленного комплекса, в конкурсный список которого по инициативе рескома включена номинация «лучший специалист по охране труда». По итогам конкурса за 2018 года три лучших специалиста отрасли стали обладателями гранта по 100 тысяч рублей. Принимаемые меры по профилактике профзаболеваний и травматизма позволили сократить за последние три года количество несчастных случаев на производстве в два раза, в 2,5 раза увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда. В 2018 году на предприятиях отрасли в республике произошло 11 случаев производственного травматизма с тяжелым исходом, из них только 1 случай – на предприятии, где действует первичка Профсоюза.

На заседании комитета Орловской областной организации Профсоюза по предложению технического инспектора труда рассмотрен вопрос «О работе

профсоюзных организаций по охране труда и контролю за проведением специальной оценки условий труда на предприятиях АПК области», на президиуме вопрос о произошедшем в Орловском районе несчастном случае со смертельным исходом.

В Белгородской областной организации Профсоюза прошли заседания комитетов и президиумов ряда районных профорганизаций по вопросам охраны труда. Заслушаны отчеты председателей Ивнянского райкома Профсоюза и первичной профсоюзной организации ОАО «КФ «Белогорье» г. Белгорода. Установлен контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров. За год в организациях АПК области на эти цели израсходовано около 360 млн рублей (7600 рублей на одного работающего), что позволило выполнить более 2,5 тысяч мероприятий и улучшить условия труда для 3050 работающих.

В Республике Мордовия в целях улучшения условий труда работников утверждена «Комплексная программа Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ по защите прав и интересов тружеников предприятий и организаций в области охраны труда на 2019-2020 годы». Республиканским комитетом заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия о взаимодействии по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2018-2022 годы. Практикуется проведение совместных выездных семинаров с приглашением руководителей и специалистов предприятий, профсоюзного актива, проводятся проверки состояния условий труда на предприятиях агропромышленного комплекса. Представители Профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. В 2018 году техническим инспектором труда рескома совместно с Государственной инспекцией труда РМ были расследованы 6 несчастных случаев, из них 3 тяжелых и 3 со смертельным исходом.

Следует отметить, что во многих организациях АПК России принимаются меры по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве. Ежегодно увеличиваются ассигнования на реализацию мероприятий по охране труда коллективных договоров, приобретение спецодежды и средств защиты, проведение медицинских осмотров и обучение работающих, работы по специальной оценке условий труда. Данные статистики свидетельствуют о снижении в организациях АПК количества травм и профессиональных заболеваний.

Однако говорить о коренном улучшении дел в этих вопросах преждевременно. На работах с вредными и опасными условиями труда занято почти 30 процентов работников сельского хозяйства и предприятий по производству пищевых продуктов. На мероприятия по охране труда в организациях сельского хозяйства расходуется в 2,5 раза меньше средств, чем в среднем по экономике страны. Это

самый низкий показатель по всем видам экономической деятельности. В то же время уровень травматизма в 1,5 раза, а смертельного – в 1,7 раза выше средних показателей по стране. Среди работающих женщин эти показатели еще выше: уровень травматизма в 2,1, а смертельного – в 3 раза выше.

Все еще массовыми остаются нарушения требований охраны труда по обучению работников и обеспечению их средствами защиты, своевременно не проводятся медосмотры, в процессе производства используются устаревшие машины и оборудование, не обеспеченные надлежащими защитными приспособлениями.

Для коренного изменения положения дел с охраной труда в отрасли необходимы совместные усилия работодателей, органов управления АПК, государственных и муниципальных структур.

#### По разделу 8 Отраслевого соглашения. Молодежная политика

По данным статистической отчетности в отрасли учится и работает более 380 тыс. молодых людей, из которых более 272 тыс. являются членами Профсоюза. Это составляет 42,8% от общего числа членов Профсоюза.

Молодежным советом Профсоюза ведется работа, направленная на развитие молодежных инициатив, привлечение внимания к проблемам молодежи, расширение информационно-просветительных проектов, усиление правовой защиты в социально-трудовой сфере. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива.

Члены Молодежного совета Профсоюза ведут активную работу по формированию современного имиджа Профсоюза, предлагают и реализуют инновационные формы и методы профсоюзной работы.

Вопросы по реализации молодежной политики регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.

В республиканских, краевых, областных организациях Профсоюза создано более 50 молодежных советов и комиссий. В ряде регионов успешно осуществляется взаимодействие с отделениями Российского союза сельской молодежи, реализуются совместные проекты.

В 2018 году члены молодежных советов территориальных организаций Профсоюза участвовали в профориентационных мероприятиях, форумах по вопросам привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК.

На базе Академии биоресурсов и природопользования Крымского федерального университета состоялся финальный этап «Фермер Крыма» в рамках регионального этапа VI интеллектуальной игры «Начинающий фермер», в котором приняли участие молодые члены Профсоюза. Проект реализовывался при участии

РССМ по результатам заочного этапа Всероссийского конкурса молодежных проектов среди граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет.

В 2018 году молодыми активистами Белгородской области выиграны гранты Всероссийского конкурса молодежных проектов: «Открытие штаба Российских студенческих отрядов Белгородского ГАУ», «Школа вожатых в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ», «Школа фермеров «Бизнес на селе» для студентов аграрных сузов и вузов Белгородской области», запущен проект «Профсоюз. Прошлое. Настоящее. Будущее».

За отчетный период молодые профактивисты отрасли приняли участие в семинарах и форумах, проводимых ФНПР и Росмолодежью.

Информация о проведенных мероприятиях и об участии молодых членов Профсоюза в них размещается на сайте Профсоюза и в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

Ежегодно более 20 тысяч членов Профсоюза из числа молодежи принимают участие в первомайской акции профсоюзов, в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, выходят на публичные акции с целью привлечения общественного внимания к социально-трудовым проблемам студентов и молодых работников.

Президиум Профсоюза проводит ежегодный конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики.

За отличную успеваемость и активную общественную работу студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования назначаются стипендии Профсоюза. В 2018 году стипендиатами Профсоюза стали 19 студентов организаций высшего профессионального образования и 46 учащихся организаций среднего профессионального образования.

#### По разделу 9 Отраслевого соглашения. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

Мероприятия Отраслевого соглашения в 2018 году распространялись на 673,9 тысяч работников предприятий и организаций АПК, где действуют профсоюзные организации, в том числе на 407,3 тысячи членов Профсоюза.

Рост значимости Отраслевого соглашения проявился и в существенном сокращении числа организаций, решивших отказаться от присоединения к нему. Письменные отказы поступили от 85 организаций (из них 64 – организации АПК, 18 – фармацевтические компании, занимающиеся производством ветеринарных препаратов, 3 – иные организации), что на 75 организаций меньше, чем

отказавшихся от присоединения к предыдущему Отраслевому соглашению на 2015-2017 годы.

Количество организаций АПК, в которых действуют организации Профсоюза и которые не присоединились к федеральному Отраслевому соглашению, сократилось с 48 до 27.

Из 64 организаций АПК – 40 (или 62,5%) являлись отказниками от соглашения 2015-2017 годов. Это такие компании как Филип Моррис, Джи-Ти-Ай, Бритиш Американ Тобакко, ГУТА (Объединенные кондитеры, Гута-Агро), Монделиз, Нестле, Юнилевер, Каргилл, Кока-Кола, Хейнекен, Фацер, Копитания и др. Впервые отказ от присоединения к Отраслевому соглашению представила компания Данон.

Причинами отказа организаций от Отраслевого соглашения, большую часть которых составляют филиалы транснациональных компаний, является нежелание брать дополнительные обязательства по выполнению Отраслевого соглашения, в том числе предоставлять дополнительные гарантии профсоюзным органам по сравнению с действующим законодательством.

Анализ поступивших протоколов консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации показывает, что в ряде случаев выборные профсоюзные органы не добиваются, чтобы мнение профсоюзного комитета было отражено в протоколе, и занимают соглашательскую позицию без учета интересов трудового коллектива.

План работы РТК содержит пункт о проведении трехсторонних консультаций по процедуре и практике применения критериев мотивированности отказа работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. В соответствии п. 3.2 Решения рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения (Протокол заседания от 05.04.2019 г. № 6) было решено предложить Минтруду России создать рабочую группу при Минтруде России по упорядочиванию процедуры отказа работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Профсоюз направил своих представителей в состав рабочей группы.

Специалистами аппарата Профсоюза актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, которая доведена для сведения Росагропромсоюза.

Так, в 2018 году реализовывалось 60 отраслевых соглашений по АПК на уровне субъектов Российской Федерации, это на 1 меньше, чем в 2017 году. В течение 2018 года на новый период заключены отраслевые соглашения по АПК в 15 субъектах Российской Федерации, из них после долгого перерыва заключены соглашения в Хабаровском крае, Самарской и Тюменской областях, пролонгированы на новый срок в 5 субъектах.

Заклучено 238 отраслевых соглашений территориального уровня; 49 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям.

Кроме этого, на территориальном уровне не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза оказывают содействие в создании региональных объединений работодателей. Данная работа представляется крайне важной, так как отсутствие партнеров по переговорному процессу со стороны работодателей не только не способствует решению социально-трудовых проблем, но и ведет к их стагнации, а в конечном итоге к возрастанию недовольства и массовой миграции работников в отрасли и территории с более привлекательными условиями труда и жизни.

Центральный комитет Профсоюза предоставляет юридическую помощь и проводит правовую экспертизу по запросу территориальных организаций Профсоюза. Оказывает помощь в разработке переговорных стратегий и проведении переговоров с работодателями при заключении коллективных договоров и соглашений.

В современной непростой социально-экономической ситуации переговоры и заключение отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровнях идут трудно.

Для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК на территориальном уровне, повышения значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2018 году за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом награждены 26 человек.



По разделу 10 Отраслевого соглашения. Гарантии прав выборных профсоюзных органов

Выявление и своевременное предотвращение нарушений прав выборных профсоюзных органов по-прежнему остается одним из самых актуальных вопросов в работе Правовой инспекции труда Профсоюза.

Конституция Российской Федерации и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» гарантируют право работников на объединение, однако на местах работодатели (и особо необходимо отметить – собственники), чувствуя безнаказанность за несоблюдение трудового законодательства, устанавливают свои негласные правила, вынуждая работников увольняться, если они этим правилам не следуют. И в первую очередь такому давлению подвергаются члены Профсоюза, в том числе избранные в состав комитетов первичных и цеховых комитетов.

По данным территориальных организаций Профсоюза, на 1 января 2019 года зарегистрировано 258 нарушений работодателями пункта 3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также статьи 377 Трудового кодекса РФ по созданию условий для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, из них 188 – по перечислению членских взносов.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны работодателей и дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

В 2018 году рядом территориальных организаций Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как работники-члены Профсоюза, так и председатели комитетов профсоюзных организаций всех уровней.